CHIARI SERVIZI

ACCORDO AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DI PREMIO DI RISULTATO (MBO) – ANNO 2025

Tra:

- La Società Chiari Servizi S.r.l. con sede in Chiari (BS) Via dell'Agricoltura 2/B , P.IVA 0191135098, rappresentata dal Presidente Massimo Massetti (di seguito "Azienda")

E

- La RSU aziendale composta da:
  - Sig. Giancarlo Armici
  - Sig. Mattia Tedeschi

Premesso che

- L'Azienda ha adottato un sistema di incentivazione variabile (MBO) riferito all'esercizio 2025;
- Tale sistema è finalizzato al miglioramento della produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione;
- Alla data di sottoscrizione del presente accordo il bilancio dell'esercizio 2025 non è ancora stato approvato dall'Assemblea dei Soci e pertanto i risultati aziendali risultano ancora incerti sotto il profilo giuridico;
- Il presente accordo è stipulato ai fini dell'applicazione della disciplina fiscale agevolata dei premi di risultato;

1. Oggetto

Il presente accordo disciplina i criteri di determinazione e corresponsione di un premio variabile di risultato (MBO) relativo all'anno 2025, collegato al raggiungimento di obiettivi aziendali e settoriali.

2. Destinatari

Il premio è destinato esclusivamente ai seguenti ruoli aziendali:

- Responsabile Igiene Urbana
- Responsabile TARI
- Responsabile Farmacia
- Direttore Generale

3. Indicatori di performance

3.1 Indicatori generali (validi per tutti i destinatari)

- Margine Operativo Lordo aziendale ≥ 5% del fatturato
- Risultato ante imposte positivo

3.2 Indicatori specifici per area

Farmacia

- Superamento degli obiettivi medi settoriali (benchmark di riferimento: farmacie comparabili di zona)
- Margine Operativo Lordo del ramo farmacia ≥ 10% del fatturato

Igiene Urbana

- Percentuale di raccolta differenziata superiore all'82% nel territorio gestito
- Numero di infortuni sul lavoro (esclusi in itinere) non superiore al 10% del personale dedicato al servizio, arrotondato all'intero superiore

TARI

- Percentuale di insolvenza riferita al Comune di Chiari inferiore al 5%
- Numero di accertamenti emessi superiore allo 0,35% della popolazione residente
- Redazione delle bozze PEF e delle tariffe entro il termine previsto

3.3 Direttore Generale

Il premio relativo al Direttore Generale è correlato al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di settore sopra indicati.

4. Criteri di misurazione e verifica

Gli indicatori sopra riportati:

- sono **oggettivamente misurabili e verificabili**;
- sono determinati sulla base di dati aziendali, contabili e gestionali documentabili;
- non sono determinabili unilateralmente dal datore di lavoro.

La verifica del raggiungimento degli obiettivi avverrà sulla base:

- del bilancio dell'esercizio 2025;
- dei sistemi di controllo di gestione aziendale;
- della documentazione interna disponibile.

5. Determinazione del premio

Il premio è determinato in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi sopra indicati, secondo criteri proporzionali definiti dall'Azienda in coerenza con le proprie politiche retributive interne.

Gli importi individuali dei premi sono stabiliti dall'Azienda con appositi atti interni, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente.

6. Condizione di incertezza

Le Parti dichiarano espressamente che:

- alla data di sottoscrizione del presente accordo il raggiungimento degli obiettivi è **incerto**;

- il risultato economico dell'esercizio 2025 non è ancora stato formalmente approvato dall'Assemblea dei Soci;
- il presente accordo è stipulato nel rispetto dei requisiti richiesti per l'applicazione della tassazione agevolata dei premi di risultato.

7. Modalità di erogazione

Il premio sarà erogato nel primo cedolino utile successivo alla verifica dei risultati, indicativamente nel corso dell'anno 2026.

8. Regime fiscale

Il premio, ricorrendone i presupposti di legge, sarà assoggettato al regime fiscale agevolato previsto per i premi di risultato, entro i limiti stabiliti dalla normativa vigente.

9. Deposito

L'Azienda provvederà al deposito del presente accordo sul portale del Ministero del Lavoro (Cliclavoro), unitamente alla dichiarazione di conformità.

10. Clausola finale

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo si rinvia alla normativa vigente in materia.

Letto, confermato e sottoscritto

Chiari, 14 Aprile 2026

Per l'Azienda – Il Presidente Massimo Massetti

Per la RSU

Giancarlo Armici

Mattia Tedeschi

Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale:	91002260171
Ragione Sociale:	CHIARI SERVIZI SRL CON UNICO SOCIO
Tipologia Soggetto:	Azienda

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto:	14/04/2026	
Tipologia Contratto:	Aziendale	
Periodo di validità	Da (Mese/Anno)	1/2026
	A (Mese/Anno)	12/2026
ITL dove è depositato il contratto	Brescia	

Sezione 2.1 - Motivazioni/Agevolazioni/Incentivi

Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 188 della L. 28 dicembre 2015, n. 208

Altro - legge di Bilancio 2026 n. 199 /2025 Detassazione premi di risultato

Sezione 3 - Contratto

Titolo/File contratto:	DETASSAZIONE PREMI DI RISULTATO

Sezione 4 - Dati d'invio

Data deposito	21/04/2026
Codice contratto	20260421123317081

Sezione 5 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda CHIARI SERVIZI SRL CON UNICO SOCIO dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL di Brescia è conforme ai criteri dimisurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione,di cui all'articolo 1, commi 182 - 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.