IPOTESI DI ACCORDO DEL 13/07/2025

tra

CHIARI SERVIZI SRL, qui rappresentata dal Direttore Generale Ing. Paolo Masserdotti

e

FIT-CISL del Presidio di Brescia, qui rappresentata dal Sig. Fabrizio Baresi
FISASCAT CISL Brescia, qui rappresentata dalla Sig.ra Alessandra Magri
RSU Aziendale, Sig. Giancarlo Armici e Sig Mattia Tedeschi
di seguito denominate le parti

premesso che

le Parti si sono date atto della necessità di maturare riflessioni circa le soluzioni da adottare per l'anno 2025 e per quelli a venire;

Tutto ciò premesso, le Parti si danno atto di quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale;
2. le Parti hanno in data odierna condiviso riflessioni circa l'opportunità di adottare una nuova contrattazione pluriennale relativa al premio di produzione;
3. Le parti concordano, vista la situazione aziendale di possibile espansione che potrebbe includere anche attività diverse da quelle considerate fino ad ora core-business, di sottoscrivere un accordo annuale per l'anno 2025.
4. le parti si impegnano, ad avviare un percorso, al fine di sottoscrivere un accordo triennale per gli anni 2026/2027/2028
5. le medesime Parti hanno altresì condiviso di operare secondo le seguenti logiche:
6.

VALORE TOTALE del PREMIO di RISULTATO

Il valore erogabile del PREMIO TOTALE di RISULTATO è legato all'andamento del MOL (EBITDA) effettivo come risultante dal bilancio di esercizio approvato dall'assemblea dei soci nell'esercizio 2025 **e che sarà pari al 10% di detto valore**;

OBIETTIVI DI GRUPPO			
ASSENTEISMO			
Descrizione	Peso	Percentuali	Valore
Indicato dal rapporto fra malattia* e ore teoriche lavorate	50%	Da 0 al 5,7%	100%
		Da 5,8% al 6,2%	90%
		Da 6,3% al 6,7%	80%
		Oltre il 6,7 %	0%
*Dal conteggio vengono escluse le malattie patologiche gravi che richiedono terapie salvavita, risultanti da idonea documentazione rilasciata dalle competenti strutture sanitarie, che attesti la natura della patologia e la specifica terapia salvavita da effettuare e le assenze dovute a patologie acute o croniche di cui all'art. 2, lettera d), numeri 1 e 2 del DM 21 Luglio 2000 nr. 278.			

NEAR MISS " MANCATO INCIDENTE"			
Descrizione	Peso	Numero	Valore
Numero di segnalazioni di Near Miss da parte dei dipendenti, che hanno portato ad un'azione da parte dell'azienda	50%	6	100%
		5	90%
		4	80%
		INFERIORI A 4	0%

Il premio di risultato non è utile ai fini del computo di alcun istituto contrattuale ed è escluso dalla base del calcolo del TFR.

Caratteristiche , destinatari e modalità di erogazione del Premio:

a) Sono destinatari del presente accordo i dipendenti di Chiari Servizi, fatta eccezione dei dirigenti.

b) La corresponsione del premio di risultato avverrà nei confronti dei lavoratori aventi diritto sotto forma di importo "una tantum" nel primo cedolino utile dopo l'approvazione del bilancio di esercizio.

c) La corresponsione del Premio di Risultato avverrà nei confronti del personale, anche dimissionario, con:
   - contratto a tempo indeterminato;
   - contratto a tempo determinato;
   - contratto di apprendistato professionalizzante;
   - contratto di somministrazione

   purché vi sia una prestazione lavorativa di almeno 10 giorni nel periodo di competenza, fatta in ogni caso salva, in caso di periodo inferiore a 10 giorni, la corresponsione di quanto previsto dai CCNL (C.R.A/E.G.R.) in proporzione ai giorni in forza.

   Ai lavoratori a tempo parziale la misura del premio sarà proporzionalmente ridotta, tenendo conto Del rapporto esistente tra lavoro contrattuale e orario par-time seguito dal lavoratore.

d) Le parti convengono che le assenze dal lavoro (escluse le assenze per ferie, recuperi, riposi e permessi compensativi, infortuni sul lavoro, astensione per maternità obbligatoria, permessi per donatori di sangue, congedo matrimoniale, permessi retributivi previsti per legge, permessi sindacali), comporteranno un riproporzionamento pro-quota per ore di premio.

Le parti, considerati l'art. 1 commi da 182 a 191 della legge 208/2015, l'art. 51 del D.lgs. 81/2015 nonché l'art. 14 del D.lgs. 151/2015 e ss.mm.ii., dichiarano che gli importi previsti nel presente contratto collettivo aziendale, a titolo di premio di risultato, possiedono le caratteristiche tecniche necessarie per poter essere annoverate tra gli importi potenzialmente beneficiari delle agevolazioni fiscali applicabili alla contrattazione di secondo livello, in attuazione di quanto disposto dall'art. 1 commi 182, 189 e 190 legge 208/2015, come attuato dal Decreto 25 marzo 2016 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro e delle finanze e come esplicitato nella circolare 28/E del 15 giugno 2016 dell'Agenzia delle Entrate. Le parti si

impegnano altresì ad incontrarsi per adempiere a qualsiasi ulteriore formalità si renda necessaria al fine di conseguire i vantaggi contributivi e/o fiscali che dovessero rendersi fruibili in relazione alle modifiche dell'ordinamento.
Le parti si impegnano ha verificare la possibilità di attivare possibili forme di welfare aziendale, al quale il lavoratore potrà destinare parte o tutto il compenso maturato del PDR.

APPROVAZIONE ACCORDO

Il presente accordo è subordinato alla approvazione degli organi societari e dell'assemblea dei lavoratori.

Chiari Servizi
CHIARI SERVIZI S.r.l.
Direttore Generale
Ing. Paolo Masserdotti

FIT Cisl Presidio di Brescia

FISASCAT CISL
FISASCAT CISL BRESCIA
Commercio Turismo Servizi
Via Altipiano d'Asiago, 3 - 25128 BRESCIA
Tel. 030.3844580 - Fax 030.3844581

RSU AZIENDALI

MODULO SEGNALAZIONE NEAR MISS			
NOME AZIENDA		NERA MISS NR	
DIPENDENTE REPARTO		DATA ORA	
TIPO DI SEGNALAZIONE			
☐ EVENTO VERIFICATOSI		☐ SITUAZIONE DI RISCHIO	
DESCRIZIONE			

FIRMA DIPENDENTE

PARTE RISERVATA AD AZIENDA				
POTENZIALE RISCHIO				
☐ PERSONE	☐ AMBIENTE	☐ BENE O PROPRIETÀ'	☐ IMMAGINE	
NEAR MISS CON CARATTERISTICHE LA CUI ORIGINE PUÒ ESSERE:				
☐ Manutentiva	☐ Organizzativa	☐ Formativa/informativa	☐ Di processo procedurale	☐ Di progettazione
MISURE PROVVISORIE MESSE IN ATTO				
MISURE DEFINITIVA MESSE IN ATTO				
EVENTUALI COMUNICAZIONI AI DIPENDENTI				

DATA

FIRMA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Deposito Telematico Contratti

Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale:	91002260171
Ragione Sociale:	CHIARI SERVIZI SRL CON UNICO SOCIO
Tipologia Soggetto:	Azienda

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto:	13/07/2025	
Tipologia Contratto:	Aziendale	
Periodo di validità	Da (Mese/Anno)	1/2025
	A (Mese/Anno)	12/2025
ITL dove è depositato il contratto	Brescia	

Sezione 2.1 - Motivazioni/Agevolazioni/Incentivi

Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 188 della L. 28 dicembre 2015, n. 208

Sezione 3 - Contratto

Titolo/File contratto:	Accordo PDR

Sezione 4 - Dati d'invio

Data deposito	07/08/2025
Codice contratto	20250807111903858

Sezione 5 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda CHIARI SERVIZI SRL CON UNICO SOCIO dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL di Brescia è conforme ai criteri dimisurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione,di cui all'articolo 1, commi 182 - 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

E
CHIARI SERVIZI SRL
Chiari servizi Srl
Protocollo N.0012583/25 del 11/08/2025